



ATTUAZIONE delle AZIONI del PIANO DI LAVORO 2022

(approvato dall'Assemblea Generale del 28 gennaio 2022)



**CONGRESSO
PROVINCIALE
12|13 GENNAIO 2023**



Progetti specifici e tematiche trasversali

Salute e sicurezza sul lavoro

Fasi di attuazione

- riunione dipartimento 26-09-22
- iniziative MECNAVI
- presidio 20 ottobre 2022
- "Patto territoriale di comunità per la prevenzione degli infortuni, la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e la legalità", con allegato il nuovo Protocollo per la sicurezza del lavoro portuale
- Accordo per il RLS di sito in Marcegaglia aprile 2022

Strutture coinvolte: tutte le categorie, dipartimento sicurezza, RLST, INCA infortuni

Appalti

Fasi di attuazione

- riunione dipartimento 17-05-22

Strutture coinvolte: tutte le categorie, UVL

Legalità

Fasi di attuazione

Organizzazione, insieme a Libera, Cisl e Uil, dell'iniziativa "Rotte antimafia": il 4 novembre svolti incontri presso il Liceo artistico Nervi-Severini e l'ITC Ginanni, dialogando con gli studenti su legalità e antimafia, con la presenza di Simmaco Perillo (Pres. Coop. Sociale Al di là dei sogni" di Maiano di Sessa Aurunca) il Prefetto e l'Ass.ra Moschini in rappresentanza del Comune di Ravenna.

Strutture coinvolte: Segreteria

Integrazione e sviluppo dei servizi

Fasi di attuazione

E' stato avviato il percorso di Tutela integrato per le P.IVA

Strutture coinvolte: Teorema, Nidil

Comunicazione

Fasi di attuazione

I canali di comunicazione prevalenti e con regolare programmazione sono sia cartacei che digitali. La programmazione video, sia prodotta internamente che con l'acquisto di pacchetti con Tv Locali, è aumentata. Tutti i canali digitali sono stati monitorati, aggiornando secondo necessità stili comunicativi e grafiche. Tra la fine del 2022 e l'inizio del 2023 il sito web è stato aggiornato con un nuovo concept e nuove grafiche coerenti con l'analisi precedentemente sviluppata sul sito.

In collaborazione con Inca sono state sviluppate campagne informative specifiche in merito ai "bonus" previsti dalle norme.

Strutture coinvolte: Categorie e Servizi

Contrattazione

Fasi di attuazione

- contrattazione d'anticipo con UniBo – campus Romagna sull'appalto dei servizi ausiliari
- avvio revisione ed implementazione protocollo appalti Ausl Romagna
- Dipartimento Welfare: linee guida e confronti con i Distretti socio sanitari -
- confronto Ausl Romagna: modifica assetti organizzativi – rete ospedaliera e sviluppo sanità territoriale (Accordo quadro) in relazione agli investimenti PNRR e nuova programmazione
- confronto con Enti Locali su bilanci, piano strategico, accordo per la Rete provinciale per lo sviluppo
- monitoraggio spese straordinarie EE.LL., comunità energetiche, impostazione linee guida bilanci 2023
- analisi ed osservazioni al Piano Territoriale di Ara Vasta ed ai Piani Urbanistici Generali
- protocollo servizi infanzia Comune di Ravenna
- attuazione protocollo disagio abitativo
- osservatorio Statistico per la Parità di genere in provincia di Ravenna

Strutture coinvolte: Cgil Forlì – Cesena – Rimini, Spi, Fp, Fillea, tutte le categorie ed i servizi, Federconsumatori, Sunia

1- PROSELITISMO

a) Attuazione dell'elaborazione del gruppo di lavoro tesseramento (secondo quanto definito nei documenti congressuali "*Tesseramento, continuità dell'iscrizione e continuità della militanza*" del 18-10-18)

Fasi di attuazione

- Il Gruppo di lavoro Tesseramento elaborato un regolamento di gestione del tesseramento con le seguenti linee di indirizzo: pulizia e controllo elenchi iscritti, attivazione delega, controllo versamenti aziendali, dimissioni, utilizzo GPS 3D, Privacy,
- Verifica periodica dell'applicazione del regolamento e degli esiti.

Strutture coinvolte: Categorie, Servizi

b) Progetto confederale di reinsediamento nell'artigianato

Fasi di attuazione

- predisposizione e approvazione progetto
- partenza progetto maggio 2022

Strutture coinvolte: delegate bacino, categorie artigianato, dipartimento sicurezza

c) Progetto confederale mirato sui migranti

Fasi di attuazione

- rafforzamento del Coordinamento lavoratrici e lavoratori migranti: istituito nel Settembre 2021, ha visto un'aumento dei partecipanti su base multietnica, si è riunito con cadenza bimensile per discutere progetti ed iniziative
- iniziativa pubblica, organizzata il 16 Settembre 2022 dalla CGIL di Ravenna alla Biblioteca Classense, sui temi dell'immigrazione e dello sfruttamento del lavoro. Ospiti Paolo Fasano, resp. UO Ufficio migranti del Comune di Ravenna e Marco Omizzolo, docente universitario, ricercatore Eurispes, attivista.
- progetto "L'orizzonte dell'inclusione" con decorrenza 1 Ottobre 2022 e durata sperimentale di un anno
- apertura sportello di consulenza e informazione "Istanze migranti" con presenze distribuite su Ravenna, Lugo, Faenza e Cervia. Operatore: Alassane Seck

Strutture coinvolte: Segreteria, categorie, Ufficio studi e ricerche

d) Formazione specifica per tutti gli operatori e delegati

Fasi di attuazione

- da realizzare

Strutture coinvolte:

e) Piani annuali tesseramento di ogni categoria

Fasi di attuazione

- prevalentemente durante la fase di elaborazione del bilancio preventivo, le categorie presentano e sviluppano i loro piani di tesseramento sui quali si effettua un monitoraggio periodico

Strutture coinvolte: categorie, confederale

f) Strutturazione della rappresentanza dei disoccupati

Fasi di attuazione

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">- contributo seminariale sulla precarietà nell'ambito di iniziative rivolte ai giovani- assemblea congressuale Nidil di base svolta nell'ambito di un'iniziativa rivolta a studenti e disoccupati |
|--|

Strutture coinvolte: Segreteria, Nidil, Ufficio Studi e Ricerche
--

g) Monitoraggio e analisi continua da parte confederale sull'andamento del tesseramento
--

Fasi di attuazione

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">- mensilmente vengono presi in esame iscritti SPI e attivi per categorie, genere e tipo di iscrizione, occasione di iscrizione. |
|---|

Strutture coinvolte: Tutte

2 – CONFEDERALITA'

a) Ampliare e strutturare l'attività di dipartimenti, coordinamenti e gruppi di lavoro

Fasi di attuazione

- Coordinamento lavoratrici e lavoratori migranti.
- Gruppo di lavoro gestione vertenze
- Osservatorio sulla parità di genere
- da attuare: Coordinamento Goovani per avvicinare al mondo sindacale realtà associative giovanili esterne all'organizzazione sindacale

Strutture coinvolte: UVL, tutte le categorie

b) Momenti di approfondimento e di sviluppo di competenze sull'utilizzo delle risorse per accrescere la consapevolezza

Fasi di attuazione

- sviluppo sistema di archiviazione elettronico vertenze su GPS

Strutture coinvolte: CESI, UVL, tutte le categorie

c) Rilevazione dei bisogni di lavoratori, cittadini, studenti, consumatori per l'elaborazione di politiche e interventi trasversali

Fasi di attuazione

- Indagine su condizioni demografiche e sociali della popolazione migrante della nostra provincia
- Focus e questionario rivolto a giovani (dai 15 ai 35 anni) con background migratorio, per rilanciare il tema della cittadinanza
- anno scolastico 22/23: Progetto "Giovani e Lavoro" presso IIS di Cervia per fornire la conoscenza dei rudimenti normativi che regolano il mercato del lavoro
- anno scolastico 2023/24: estendere il Progetto Giovani e Lavoro presso altri istituti di scuola secondaria di 2° grado della provincia
- politiche abitative: intreccio istanze inquilini con interventi sociali (sfratti, contributi affitto, morosità incolpevole..)
- iniziative divulgative in collaborazione con Federconsumatori e Spi

Strutture coinvolte: UVL, Ufficio Istanze Migranti, Segreteria, tutte le categorie, Sunia, Federconsumatori

d) Definizione linee guida annuali per la contrattazione sociale territoriale e per lo sviluppo

Fasi di attuazione

- riunione gruppo ristretto dipartimento welfare 23 settembre

Strutture coinvolte: Confederazione, Spi, Fp

e) Sperimentare contrattazione inclusiva di sito e RLSS in contesti identificati
Fasi di attuazione
- Accordo Sicurezza Marcegaglia Aprile 2022 (RLSS)
- Discussione all'interno del gruppo lavoro gestione vertenze
Strutture coinvolte: FIOM, FILT, dipartimento sicurezza

f) Integrazione con servizi, Sunia, Federconsumatori
Fasi di attuazione
- Rimborso Addizionale IRPEF e Tari Comune di Russi: sperimentazione intreccio esiti contrattazione con banca dati Teorema per informare iscritti/utenti del possesso dei requisiti ed ausilio per la domanda (autunno 2022)
- verifica riproposizione sul Comune di Ravenna
Strutture coinvolte: Teorema, Spi Russi, Cgil, Spi Ravenna

g) Progetto confederale accoglienza integrata a Cervia
Fasi di attuazione
- dal 1 gennaio 2022 si è stato avviato il progetto di accoglienza Sindacale con la presenza quotidiana di una figura confederale.
- Presenza Ufficio Istanze migranti tutti i venerdì per l'intera giornata lavorativa
Strutture coinvolte: Confederale Categorie, Uff. Istanze migranti

h) Politica dei quadri: incrocio necessità/disponibilità/formazione
Fasi di attuazione
da attuare
Strutture coinvolte:

i) Riunione annua con apparato tecnico politico, collaboratori, attivisti SPI
Fasi di attuazione
- prima attuazione parziale in occasione dell'apertura del Congresso Cgil provinciale;
- Assemblee quadri, delegati, attivisti, operatori del 1 giugno e 20 settembre
Strutture coinvolte: tutte le categorie, Inca, Teorema, Sunia, Federconsumatori, Libera, Anpi, Arci,

3 -TERRITORIO

a) Costituzione coordinamenti distrettuali attivisti, delegati, funzionari: definizione ed avvio percorso
--

Fasi di attuazione

da attuare

Strutture coinvolte: Teorema, Spi Russi, Cgil, Spi Ravenna
--

b) Sviluppare e consolidare nel territorio rapporto con associazioni, volontariato, rete disoccupati...
--

Fasi di attuazione

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">- rapporti con Tavolo Pace, comitato antifascista, ANPI, Libera, Arci, AUSER, Farsi prossimo, caritas- Rete territoriale contro sfruttamento del lavoro con Comune di Ravenna e associazioni di volontariato del territorio- Organizzazione iniziativa ad Alfonsine per inizio 2023 sui rischi amianto e sulle mappature per le bonifiche e la micro-raccolta in collaborazione con Afeva e comitato "Salviamo le api, salviamo noi"<ul style="list-style-type: none">- avviati/consolidati rapporti per Europe for Peace con Anpi, Arci, Libera, Acli, Auser, Legambiente, Casa delle donne, Donne in nero, Udi , Linea Rosa, Sos donna Faenza, Demetra donne in aiuto, Rete restiamo umani Bagnacavallo, Overall Faenza multiculturale, Comitato in difesa della Costituzione, Comitato di Faenza per la valorizzazione e la difesa della Costituzione, Coordinamento per la democrazia costituzionale Ravenna, Movimento federalista europeo Faenza- avvio contatti per strutturare una rete territoriale permanente di associazioni su tematiche condivise;- programmazione in collaborazione con ANPI di assemblee negli istituti di scuola secondaria di II° Grado sui temi della Resistenza, dell'Antifascismo e della Costituzione |
|--|

Strutture coinvolte: struttura confederale, SPI, Flai, Filt, Fillea, Confederale
--

c) Programmazione eventi sul territorio (Opera, dibattiti, approfondimenti) Tema 2022 – Risorse PNRR, sviluppo e sanità
--

Fasi di attuazione

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">- presentazione con "Fondazione Casa Oriani" del libro La Romagna delle fabbriche"- presentazione insieme ad Anpi del libro "Il commissario Savio" su Ivan Fuschini, primo Segretario della Cgil di Ravenna del dopoguerra- in collaborazione con Anpi Bagnacavallo, ricordo di Mario Giacomoni, sindacalista, amministratore, antifascista- in collaborazione con Spi, discussione tematiche sanità, disabilità, sociali e socio-sanitarie- Donne che R-esistono in collaborazione con Pangea e Nexus ER |
|---|

Strutture coinvolte: Confederale, SPI, coordinamento Bassa Romagna
--

d) Esercizio della contrattazione sociale territoriale condivisa e discussa dall'assemblea dell'ambito territoriale di riferimento

Fasi di attuazione

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">- creazione coordinamento SPI distrettuale, ancora da coinvolgere le categorie- Conselice: Protocollo di comunità "ConseliC'è legalità" finalizzato a sostenere la cultura della legalità- Invio piattaforma Sviluppo e sostenibilità Bassa Romagna in occasione del percorso per la definizione del nuovo PUG |
|--|

Strutture coinvolte: Confederale, SPI, coordinamento bassa Romagna
--

f) Presidio e sviluppo attività sedi decentrate
--

Fasi di attuazione

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">- Coinvolgimento SPI nelle iniziative territoriali- acquisto ed attività preliminari alla ristrutturazione della nuova sede di Lugo- inaugurazione nuova sede di Bagnacavallo |
|---|

Strutture coinvolte: SPI, Categorie per attività specifiche, Teorema, Confederale

4 – FORMAZIONE E POLITICA DEI QUADRI

a) Realizzazione moduli formazione delegati

Fasi di attuazione

Nel 2022 sono stati avviati 5 moduli formativi di 1° 2° 3° livello per un totale di 46 delegati formati

Strutture coinvolte: categorie

b) Realizzazione moduli formazione funzionari/segretari

Fasi di attuazione

- 2 moduli formativi di 16 ore avviati nel 2021 e conclusi nel 2022 *sulla contrattazione di genere* a cui hanno partecipato 39 compagne/i di categorie e confederale. Il 3° modulo è stato interrotto per problemi di salute della docente

- 6/7/8 aprile e 20/21/22 aprile si sono svolti due moduli formativi "*Ruolo e competenze del dirigente sindacale*": hanno partecipato 38 compagne/i delle categorie e dell'apparato confederale.

- 19/20 maggio e 30 giugno/1 luglio moduli formativi "*Team building e leadership*" hanno partecipato 34 compagne/i suddivisi tra categorie, confederale e servizi

- 15 Luglio Formazione Outdoor a Cà Malanca

- 18/25 novembre formazione su indici di sfruttamento, nell'ambito della collaborazione con Comune di Ravenna e UniBO

Strutture coinvolte: UVL, Flai, Fillea Filt

c) Realizzazione moduli formazione apparato tecnico

Fasi di attuazione

- 9/23 giugno e 7/14 luglio sono stati realizzati due moduli formativi che hanno coinvolto circa 35 compagne/i

Strutture coinvolte: INCA

d) Formazione digitale sulle funzioni degli applicativi in uso

Fasi di attuazione

- a partire dal mese di maggio la confederazione ha organizzato con le singole categorie 2 giornate di formazione sul sistema GPS 3D e informative su: creazione della sala server regionale, collegamenti in fibra, nuovi strumenti implementati con la rete regionale come Drive.ER, Meet ER, Safe ER etc

Strutture coinvolte: Categorie, Confederale, CESI

e) Organizzare momenti di aggiornamenti normativo cadenzati sulle materie fiscali, previdenziali e del mercato del lavoro

Fasi di attuazione

- corso assegno unico 31-03-22

- corso ammortizzatori sociali 27-04-22

- predisposizione Bollettino quindicinale Aggiornamenti normativi da settembre 2022

Strutture coinvolte: UVL, categorie, INCA

f) Ampliare platea possibili futuri quadri cercando soggetti con caratteristiche e competenze adeguate negli ambiti universitari, dell'associazionismo e del volontariato	
	Fasi di attuazione
da attuare	
Strutture coinvolte:	

g) Percorso di valorizzazione all'interno dei percorsi formativi per delegati con scopo crescita	
	Fasi di attuazione
Strutture coinvolte:	

h) Percorso di inserimento, crescita e verifica	
	Fasi di attuazione
Strutture coinvolte:	

i) Percorso di aggiornamento, crescita e potenziamento del gruppo formatori CGIL	
	Fasi di attuazione
<p>- a marzo 2022 sono state inserite due nuove figure confederali (Michela Serventi, Eleonora Traversari) nel percorso di formazione Regionale per formatori di 116 ore. Entrambe hanno concluso i primi moduli formativi conseguendo i relativi attestati. I formatori senior hanno partecipato ai percorsi di aggiornamento.</p>	
Strutture coinvolte: Confederale	

l) Attivazione di tirocini per avviare collaborazioni con con il mondo dell'istruzione, della formazione, della ricerca	
	Fasi di attuazione
da attuare	
Strutture coinvolte:	